

CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO INDETERMINADO

Conste por el presente documento el Contrato Individual de Trabajo a plazo indeterminado que celebran:

De una parte, _____ (NOMBRE DE LA EMPRESA), con RUC N° _____ (NÚMERO DE RUC), con domicilio fiscal en _____ (DIRECCIÓN COMPLETA), debidamente representada por su _____ (CARGO), Sr./Sra. _____ (NOMBRE COMPLETO), identificado con DNI N° _____ (NÚMERO DE DNI), a quien en adelante se le denominará "EL EMPLEADOR";

Y de la otra parte, el Sr./Sra. _____ (NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR), identificado con DNI N° _____ (NÚMERO DE DNI), con domicilio en _____ (DIRECCIÓN COMPLETA), a quien en adelante se le denominará "EL TRABAJADOR";

En los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES

1.1. EL EMPLEADOR es una persona jurídica de derecho privado constituida bajo las leyes de la República del Perú, cuyo objeto social es

_____ (DESCRIBIR ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA).

1.2. EL TRABAJADOR es una persona natural que cuenta con _____ (DESCRIBIR EXPERIENCIA Y CALIFICACIONES RELEVANTES) y declara tener las calificaciones necesarias para el puesto ofrecido.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO DEL CONTRATO

2.1. Por el presente documento, EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para que desempeñe el cargo de _____ (NOMBRE DEL PUESTO), bajo la dependencia del Departamento de _____ (ÁREA O DEPARTAMENTO).

CLÁUSULA TERCERA: FUNCIONES

3.1. EL TRABAJADOR desempeñará las siguientes funciones: a) _____ (FUNCIÓN PRINCIPAL) b) _____ (FUNCIÓN) c) _____ (FUNCIÓN) d) _____ (FUNCIÓN) e) _____ (FUNCIÓN)

3.2. Las funciones detalladas tienen carácter enunciativo mas no limitativo, pudiendo EL EMPLEADOR asignar otras funciones vinculadas al cargo, las cuales serán comunicadas por escrito.

CLÁUSULA CUARTA: JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO

4.1. La jornada ordinaria de trabajo será de _____ horas semanales, distribuidas de la siguiente manera:

- Lunes a Viernes: De _____ a _____ horas
- Sábados: De _____ a _____ horas (SI APLICA)
- Domingo De _____ a _____ horas (SI APLICA)

4.2. El horario de refrigerio será de _____ minutos, entre las _____ y las _____ horas.

CLÁUSULA QUINTA: REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

5.1. EL TRABAJADOR percibirá como contraprestación por sus servicios una remuneración mensual ascendente a S/. _____ (MONTO EN SOLES).

5.2. Adicionalmente, EL TRABAJADOR tendrá derecho a:

- Gratificaciones legales (Julio y Diciembre)
- Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Vacaciones anuales de 30 días
- Seguro Social de Salud (EsSalud)
- _____ (OTROS BENEFICIOS)

5.3. La remuneración será pagada en forma _____ (QUINCENAL/MENSUAL) mediante depósito en la cuenta bancaria que EL TRABAJADOR designe.

CLÁUSULA SEXTA: LUGAR DE TRABAJO

6.1. EL TRABAJADOR prestará sus servicios en _____ (DIRECCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO).

6.2. EL EMPLEADOR podrá trasladar a EL TRABAJADOR a diferentes sedes dentro de _____ (CIUDAD/REGIÓN), respetando la categoría, remuneración y condiciones de trabajo.

CLÁUSULA SÉPTIMA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR

7.1. Son obligaciones de EL TRABAJADOR: a) Cumplir con las funciones asignadas con diligencia y responsabilidad b) Acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo c) Mantener la confidencialidad de la información d) Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo e) _____ (OTRAS OBLIGACIONES)

CLÁUSULA OCTAVA: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

8.1. Son obligaciones de EL EMPLEADOR: a) Pagar puntualmente la remuneración b) Cumplir con las disposiciones legales laborales c) Proporcionar los materiales necesarios d) Respetar la dignidad de EL TRABAJADOR e) _____ (OTRAS OBLIGACIONES)

CLÁUSULA NOVENA: CONFIDENCIALIDAD

9.1. EL TRABAJADOR se obliga a mantener en estricta reserva toda la información que reciba o llegue a conocer de EL EMPLEADOR.

9.2. Esta obligación permanecerá vigente durante la relación laboral y hasta _____ (NÚMERO) años después de su terminación.

CLÁUSULA DÉCIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL

10.1. Las creaciones, innovaciones o mejoras que EL TRABAJADOR desarrolle durante la vigencia de la relación laboral y que se relacionen con las actividades de EL EMPLEADOR serán de propiedad exclusiva de este último.

CLÁUSULA UNDÉCIMA: EXCLUSIVIDAD

11.1. Durante la vigencia del presente contrato, EL TRABAJADOR se obliga a prestar sus servicios en forma exclusiva para EL EMPLEADOR.

11.2. Cualquier actividad adicional deberá ser autorizada por escrito por EL EMPLEADOR.

CLÁUSULA DUODÉCIMA: PERÍODO DE PRUEBA

12.1. EL TRABAJADOR estará sujeto a un período de prueba de _____ (NÚMERO) meses, conforme a ley.

CLÁUSULA DECIMOTERCERA: CAUSALES DE EXTINCIÓN

13.1. El presente contrato podrá terminar por: a) Renuncia de EL TRABAJADOR b) Despido justificado c) Mutuo disenso d) Fallecimiento de EL TRABAJADOR e) _____ (OTRAS CAUSALES)

CLÁUSULA DECIMOCUARTA: LEGISLACIÓN APLICABLE

14.1. El presente contrato se rige por:

- Texto Único Ordenado del D. Leg. N° 728
- Ley de Productividad y Competitividad Laboral
- Reglamento Interno de Trabajo
- Demás normas laborales aplicables

CLÁUSULA DECIMOQUINTA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

15.1. Cualquier controversia derivada del presente contrato será resuelta ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo o el Poder Judicial, según corresponda.

CLÁUSULA DECIMOSEXTA: DOMICILIOS

16.1. Las partes señalan como sus domicilios los indicados en la introducción del presente documento.

16.2. Cualquier variación de domicilio deberá ser comunicada por escrito a la otra parte con una anticipación no menor de _____ (NÚMERO) días calendario.

En señal de conformidad, las partes firman este documento en tres (3) ejemplares de igual valor, en la ciudad de _____ (CIUDAD), a los _____ días del mes de _____ del año _____.

FIRMAS:

EL EMPLEADOR

Nombre: _____

DNI: _____

Firma: _____

EL TRABAJADOR

Nombre: _____

DNI: _____

Firma: _____